

УТВЕРЖДАЮ:

Директор АНО ДПО
«Центр подготовки специалистов
«Аутлог»



/ Яньков В.В./

« 29 » августа 2025 г.

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

**«ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ
КОРРУПЦИИ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ И
УЧРЕЖДЕНИЯХ»**

Квалификация: -

Срок обучения: 36/76 ак.ч.

Форма обучения: заочная, исключительно с использованием ЭО и ДОТ

УДК 614.253.52

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Противодействие коррупции в организациях и учреждениях» [Текст] / [сост. Ю.В. Чижова]. – М., 2023, акт. 2025.

СОСТАВИТЕЛЬ:

Ю.В. Чижова

Программа обсуждена и одобрена Педагогическим советом АНО ДПО «Аутлог».

Протокол № 4 от «17» июля 2023 г.

Законодательная база создания программы актуализирована, одобрена Педагогическим советом. Протокол № 22 от «27» августа 2025 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	4
2 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	5
3 ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ.....	6
4 УЧЕБНЫЙ ПЛАН, ГРАФИК И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ.....	7
4.1 Учебный план.....	7
4.2 Учебно-тематический план.....	8
4.3 Календарный учебный график	10
4.4 Рабочая программа	11
5 ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ И ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ	11
5.1 Формы аттестации	11
5.2 Примеры оценочных материалов.....	12
6 ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	21
6.1 Материально-техническое обеспечение программы и электронная информационно-образовательная среда.....	21
6.2 Кадровое обеспечение образовательного процесса	24
6.3 Учебно-методическое обеспечение программы	25

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Образовательная программа дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Противодействие коррупции в организациях и учреждениях» разработана в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2025 г. №266 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

Программа повышения квалификации разработана в целях реализации требований Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и с учетом требований «Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.).

В основу контента программы положено содержание следующих типовых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в области противодействия коррупции, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 мая 2022 г. № 331н:

- 1) «Основы профилактики коррупции»;
- 2) «Функции подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений»;
- 3) «Предупреждение коррупции в организациях».

Программа повышения квалификации является учебно-методическим нормативным документом, регламентирующим содержание, организационно-методические формы и трудоемкость обучения.

Программа курса повышения квалификации «Противодействие коррупции в организациях и учреждениях» предназначена для качественного повышения у слушателей уровня компетенций¹, необходимых для выполнения ряда трудовых действий в рамках формирования системы антикоррупционных мер с целью устранения причин и профилактики условий, способствующих проявлениям коррупции в организациях или учреждениях.

Психолого-педагогической целью программы является воспитание у слушателей нетерпимости к проявлениям коррупции и личной ответственности за качество реализации антикоррупционных мер.

Категория слушателей программы. Программа повышения квалификации рассчитана на лиц, ответственных за противодействие коррупции в организации (учреждении), руководителей (заместителей руководителей) организаций (учреждений) и их структурных подразделений, на иных работников всех типов организаций.

На обучение могут поступить лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование, или получающие указанное образование в момент поступления на обучение по программе.

Технология обучения

ДПП повышения квалификации содержит вопросы, необходимые специалисту для формирования системы антикоррупционных мер в организациях или учреждениях.

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Противодействие коррупции в организациях и учреждениях» состоит из 3 тем.

ДПП может быть реализована в двух вариантах с общим количеством часов:

¹ Подробнее список компетенций, подлежащих качественному изменению, см. раздел «планируемые результаты обучения».

1 вариант – общее количество часов 36, из них;

- 26 ак.ч. штудирование лекций;
- 8 ак.ч. самостоятельной работы;
- 2 ак.ч. экзамен.

2 вариант – общее количество часов 76, из них;

- 32 ак.ч. штудирование лекций;
- 42 ак.ч. самостоятельной работы;
- 2 ак.ч. экзамен.

При обучении слушателей обеспечивается соблюдение принципов стандартизации как в освоении умений и навыков, так и в оценке знаний, создание модели обучения на основе научной организации учебного процесса.

Освоение программы повышения квалификации проводится с применением электронного обучения посредством использования электронной информационно-образовательной среды (ЭИОС), обеспечивающей освоение обучающимся образовательной программы в полном объеме независимо от места нахождения обучающегося.

Важным пунктом в системе повышения квалификации является организация и проведение контроля знаний слушателей.

Формы контроля знаний:

- промежуточное тестирование (самоконтроль);
- итоговая аттестация.

Итоговая аттестация проводится в письменной форме в виде занятия по электронному тестированию и позволяет установить соответствие теоретической и практической подготовки слушателя предъявляемым квалификационными требованиями.

По окончании программы повышения квалификации слушателю, успешно прошедшему итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации.

Слушателям, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, выдается справка об обучении (об освоении объема образовательной программы).

Слушателям, освоившим образовательную программу и на момент окончания обучения, получающим параллельно профессиональное образование и (или) проходящим итоговую аттестацию в учреждении профессионального образования, выдается справка об обучении (об освоении объема образовательной программы) с последующей заменой справки на итоговый документ.

2 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Основная цель реализации программы курса повышения квалификации «Противодействие коррупции в организациях и учреждениях» – качественное повышение уровня существующих у слушателей компетенций, необходимых для выполнения ряда трудовых действий по формированию системы антикоррупционных мер с целью устранения причин и профилактики условий, способствующих проявлениям коррупции в организациях или учреждениях.

Реализация поставленной цели подразумевают решение следующих **задач**:

- сформировать у слушателей структурированные представления по теоретическим вопросам противодействия коррупции: дать определение коррупции, раскрыть понятие коррупционного преступления, виды, формы и признаки коррупции, причины коррупции;
- раскрыть содержание международных и федеральных нормативно-правовых актов, регламентирующих противодействие коррупции;

- довести до слушателей меры ответственности за коррупционные преступления, предусмотренные российским и зарубежным антикоррупционным законодательством;
- раскрыть обязанности работодателя в области обеспечения и соблюдения норм антикоррупционного законодательства в организации;
- показать принципы противодействия коррупции в организации; рассмотреть этапы построения системы противодействия коррупции в организации;
- дать слушателям практические навыки в области обеспечения антикоррупционного контроля: раскрыть процесс оценки коррупционных рисков в профессиональной деятельности; показать причины и условия возникновения конфликта интересов в организации и порядок его предотвращения; привести комплекс мер по минимизации коррупционных рисков.

Взаимосвязь с другими программами. Для освоения программы слушатели используют знания, умения и навыки, сформированные при получении базового уровня образования.

Знания, полученные после изучения программы, лежат в основе компетенций, совершенствуемых в процессе прохождения курсов повышения квалификации в области управления персоналом.

3 ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

В результате обучения по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в организациях и учреждениях» у слушателей происходит качественное изменение следующих компетенций, существующих в рамках имеющейся у них квалификации:

- 1) умение использовать нормативные правовые документы в своей деятельности;
- 2) готовность участвовать в реализации программы организационных изменений, способностью преодолевать локальное сопротивление изменениям;
- 3) способность проявлять непримиримость к коррупционному поведению, высокий уровень правосознания и правовой культуры;
- 4) готовность к проведению мероприятий, направленных на предотвращение коррупционных рисков;
- 5) способность выявлять и содействовать пресечению коррупционных проявлений в служебном коллективе;
- 6) способность оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений, в том числе в области противодействия коррупции в организации.

В результате освоения дополнительной образовательной программы повышения квалификации специалист должен:

знать:

- требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации и ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- технологию разработки и реализации антикоррупционной политики организации;
- основные принципы антикоррупционной этики и служебного поведения;
- содержание конфликта интересов и личной заинтересованность при исполнении должностных обязанностей;
- формы коррупционных проявлений в организации;
- методы выявления и противодействия коррупции в организации.

уметь:

- использовать приобретенные знания для защиты прав и свобод граждан, а также законных интересов общества и государства;
- распознавать и оценивать различные формы проявления коррупции;
- разрабатывать антикоррупционную политику организации и внедрять меры по предотвращению коррупции;
- составлять карту коррупционных рисков и определять пути их минимизации;
- разрабатывать и аргументировать предложения, направленные на повышение эффективности антикоррупционных мероприятий организации;
- выявлять и урегулировать конфликт интересов при осуществлении трудовых обязанностей;
- определять вид и меру ответственности за коррупционные правонарушения.

4 УЧЕБНЫЙ ПЛАН, ГРАФИК И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

4.1 Учебный план

а) Срок освоения программы 36 ак. ч.

№	Наименование разделов и тем	Всего учебных часов	В том числе:			Форма контроля
			Штудирование лекций	Практические занятия	Самостоятельная работа	
1	2	3	4	5	6	7
1	Теоретические основы противодействия коррупции	12	8	-	4	Самоконтроль
2	Основы антикоррупционной деятельности в организациях	10	8	-	2	Самоконтроль
3	Механизмы реализации мер по противодействию коррупции в организациях	12	10	-	2	Самоконтроль
	Итоговая аттестация	2	-	2	-	Экзамен
	ВСЕГО	36				

б) Срок освоения программы 76 ак. ч.

№	Наименование разделов и тем	Всего учебных часов	В том числе:			Форма контроля
			Штудирование лекций	Практические занятия	Самостоятельная работа	
1	2	3	4	5	6	7
1	Теоретические основы противодействия коррупции	24	12	-	12	Самоконтроль
2	Основы антикоррупционной деятельности в организациях	24	16	-	8	Самоконтроль
3	Механизмы реализации мер по противодействию коррупции в организациях	26	14	-	12	Самоконтроль
	Итоговая аттестация	2	-	2	-	Экзамен
	ВСЕГО	76	42	2	32	72

4.2 Учебно-тематический план

а) Срок освоения программы 36 ак. ч.

№	Наименование разделов и тем	Всего учебных часов	В том числе:		
			Штудирование лекций	Практические занятия	Самостоятельная работа
1	2	3	4	5	6
1	Теоретические основы противодействия коррупции	12	8	-	4
1.1	Понятие коррупции как социального явления	2	2	-	-
1.2	Нормативно-правовая база противодействия коррупции	4	2	-	2
1.3	Характеристика основных видов коррупции и ответственность за нарушение антикоррупционного законодательства РФ	4	2	-	2
1.4	Международная антикоррупционная система. Антикоррупционные законы США и Великобритании	2	2	-	-
2	Основы антикоррупционной деятельности в организациях	10	8	-	2
2.1	Антикоррупционная политика как неотъемлемая часть антикоррупционной деятельности	2	2	-	-
2.2	Содержание и разработка антикоррупционной политики организаций	2	2	-	-
2.3	Понятие и механизмы выявления коррупционных рисков	4	2	-	2
2.4	Внутренний контроль и антикоррупционный аудит как формы мониторинга эффективности антикоррупционной деятельности	2	2	-	-
3	Механизмы реализации мер по противодействию коррупции в организациях	12	10	-	2
3.1	Регулирование конфликта интересов в системе государственной службы, бизнес-структурах, организациях некоммерческого сектора	4	2	-	2
3.2	Предупреждение коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях	2	2	-	-
3.3	Комплекс мер по профилактике коррупции	2	2	-	-
3.4	Особенности ведения раздела сайта организации, посвященного противодействию коррупции	2	2	-	-

3.5	Требования к кадровому составу организаций в свете антикоррупционных мероприятий. Антикоррупционные стандарты поведения и кодексы профессиональной этики	2	2	-	-
	Итоговая аттестация	2	-	2	-
	ВСЕГО	36	26	2	8

б) Срок освоения программы 76 ак. ч.

№	Наименование разделов и тем	Всего учебных часов	В том числе:		
			Штудирование лекций	Практические занятия	Самостоятельная работа
1	2	3	4	5	6
1	Теоретические основы противодействия коррупции	24	12	-	12
1.1	Понятие коррупции как социального явления	4	2	-	2
1.2	Нормативно-правовая база противодействия коррупции	8	4	-	4
1.3	Характеристика основных видов коррупции и ответственность за нарушение антикоррупционного законодательства РФ	8	4	-	4
1.4	Международная антикоррупционная система. Антикоррупционные законы США и Великобритании	4	2	-	2
2	Основы антикоррупционной деятельности в организациях	24	16	-	8
2.1	Антикоррупционная политика как неотъемлемая часть антикоррупционной деятельности	6	4	-	2
2.2	Содержание и разработка антикоррупционной политики организаций	6	4	-	2
2.3	Понятие и механизмы выявления коррупционных рисков	8	6	-	2
2.4	Внутренний контроль и антикоррупционный аудит как формы мониторинга эффективности антикоррупционной деятельности	4	2	-	2
3	Механизмы реализации мер по противодействию коррупции в организациях	26	14	-	12
3.1	Регулирование конфликта интересов в системе государственной службы, бизнес-структурах, организациях некоммерческого сектора	8	4	-	4
3.2	Предупреждение коррупции при взаимодействии с организациями-	4	2	-	2

	контрагентами и в зависимых организациях				
3.3	Комплекс мер по профилактике коррупции	4	2	-	2
3.4	Особенности ведения раздела сайта организации, посвященного противодействию коррупции	4	2	-	2
3.5	Требования к кадровому составу организаций в свете антикоррупционных мероприятий. Антикоррупционные стандарты поведения и кодексы профессиональной этики	6	4	-	2
	Итоговая аттестация	2	-	2	-
	ВСЕГО	76	42	2	32

4.3 Календарный учебный график

а) Срок освоения программы 36 ак. ч.

Режим обучения при графике обучения 40 часов в неделю – 1 неделя

Раздел	Дни изучения				
	1	2	3	4	5
1	8	4			
2		4	6		
3			2	8	2
ИА					2 (ИА)

☐ – Обучение

☒ – Итоговая аттестация

б) Срок освоения программы 76 ак. ч.

Режим обучения при графике обучения 40 часов в неделю – 2 недели

Раздел	Недели изучения	
	1	2
1	24	
2	16	8
3		26
ИА		2

☐ – Обучение

☒ – Итоговая аттестация

4.4 Рабочая программа

Программа реализуется одним модулем.

Раздел 1. Теоретические основы противодействия коррупции. 12/24 ак. ч.²

Понятие коррупции как социального явления.

Нормативно-правовая база противодействия коррупции.

Характеристика основных видов коррупции и ответственность за нарушение антикоррупционного законодательства РФ.

Международная антикоррупционная система. Антикоррупционные законы США и Великобритании.

Раздел 2. Основы антикоррупционной деятельности в организациях. 10/24 ак. ч.

Антикоррупционная политика как неотъемлемая часть антикоррупционной деятельности

Содержание и разработка антикоррупционной политики организаций.

Понятие и механизмы выявления коррупционных рисков. Причины распространения коррупционной преступности. Рекомендации по проведению оценки коррупционных рисков в организациях государственного сектора. Коррупционные риски в организациях реального сектора экономики.

Внутренний контроль и антикоррупционный аудит как формы мониторинга эффективности антикоррупционной деятельности

Раздел 3. Механизмы реализации мер по противодействию коррупции в организациях. 12/26 ак. ч.

Регулирование конфликта интересов в системе государственной службы, бизнес-структурах, организациях некоммерческого сектора. Понятие «конфликт интересов» как коррупционный фактор. Механизм управления конфликтом интересов в организациях.

Предупреждение коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях

Комплекс мер по профилактике коррупции

Особенности ведения раздела сайта организации, посвященного противодействию коррупции

Требования к кадровому составу организаций в свете антикоррупционных мероприятий. Антикоррупционные стандарты поведения и кодексы профессиональной этики

5 ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ И ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

5.1 Формы аттестации

Изучение каждого раздела (темы) курса завершается самоконтролем.

Слушатель допускается к итоговой аттестации после изучения всех тем в объеме, предусмотренном учебным планом.

Порядок проведения итоговой аттестации регламентируется локальным нормативным актом «Положение об итоговой аттестации обучающихся по дополнительным образовательным программам в Автономной некоммерческой

² Объем разделов приведен соответственно для программ курсов повышения квалификации объемом 36/76 ак. ч.

организации дополнительного профессионального образования «Центр подготовки специалистов «Аутлог (Альтернативное Управление технологиями, Логистикой, Образованием Групп)».

Итоговая аттестация проводится в форме зачета, который проводится в письменной форме в виде занятия по итоговому электронному тестированию и должно выявлять теоретическую и практическую подготовку слушателя в соответствии с планируемыми результатами обучения, указанными в разделе 4.

Правильность решения тестов проверяется автоматически средствами СДО АНО ДПО «Центр подготовки специалистов «Аутлог» и фиксируется по бинарной системе («Успешно» / «Неуспешно»), при этом:

- оценка «Хорошо» за решение итоговых тестовых вопросов выставляется обучающемуся, ответившему верно не менее, чем на 70% предложенных вопросов, и получившему статус «Успешно» в СДО;
- оценка «Плохо» за решение итоговых тестовых вопросов выставляется обучающемуся, ответившему верно на менее, чем 70% предложенных вопросов, и получившему статус «Неуспешно» в СДО.

Тесты для итоговой аттестации с ответами приведены в методическом пособии «Программа итоговой аттестации по курсу повышения квалификации «Противодействие коррупции в организациях и учреждениях», являющемся частью УМК по программе.

5.2 Примеры оценочных материалов

Примеры оценочных материалов (тесты) по курсу «Противодействие коррупции в организациях и учреждениях»

Критерии успешности тестирования:

70-79% - 3 (удовлетворительно);

80-89% - 4 (хорошо);

90-100% - 5 (отлично)

1. К коррупции относится:

- а) любое нарушение государственным служащим требований к служебному поведению
- б) использование государственным служащим своего должностного положения в целях приобретения выгоды для своих близких родственников
- в) разглашение государственным служащим информации, ставшей ему известной в ходе исполнения должностных обязанностей

2. Согласно статье 14 Федерального закона №273-ФЗ, применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу _____ от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо.

- а) не освобождает
- б) освобождает

3. За коррупционные преступления к организациям и их работникам могут применяться нормы и санкции, установленные _____

- а) только российским антикоррупционным законодательством
- б) не только российским, но и зарубежным антикоррупционным законодательством

4. Уголовный кодекс РФ предусматривает уголовную ответственность:

- а) за получение взятки
- б) за дачу взятки

- в) за посредничество во взяточничестве
- г) за все перечисленные варианты участия в коррупционном преступлении

5. Сферой существования коррупции является:

- а) государственное и муниципальное управление
- б) образование
- в) здравоохранение
- г) судебная система
- д) избирательный процесс
- е) спорт
- ж) а–г
- з) а–е

6. В соответствии с определением коррупции в Федеральном законе «О противодействии коррупции», извлечение выгод нематериального характера _____

- а) является таким же коррупционным правонарушением, как и получение материальных выгод
- б) не образует коррупционного деяния
- в) определение коррупции в указанном законе не содержит ссылок на вид получаемых выгод

7. Обязанность всех организаций, независимо от их форм собственности, разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции, _____

- а) установлена Федеральным законом №273-ФЗ
- б) установлена КОАП РФ
- в) не установлена законодательно

8. Антикоррупционная политика организации предусматривает процедуры и конкретные мероприятия в отношении:

- а) собственных сотрудников
- б) контрагентов
- в) зависимых организаций
- г) в отношении всех указанных категорий

9. _____ – научно обоснованная, последовательная и системная деятельность институтов государства и гражданского общества, связанная с профилактикой и сокращением негативного влияния коррупции, а также с устранением причин и условий, способствующих ее возникновению.

- а) Антикоррупционное законотворчество
- б) Антикоррупционная политика государства
- в) Антикоррупционное законодательство

10. Российское антикоррупционное законодательство накладывает обязанности по формированию и соблюдению мер для предупреждения коррупции на:

- а) все организации, независимо от форм собственности
- б) организации, в отношении которых установлены специальные требования в сфере противодействия коррупции
- в) государственные и муниципальные органы управления

11. Вскрывшийся при осуществлении антикоррупционного аудита факт наличия неофициальных посредников в получении услуги, в том числе наличие со стороны

этих посредников предложений помочь в получении услуги в нарушение установленного порядка, – _____

- а) указывает на возможность совершения коррупционного преступления
- б) является коррупционным преступлением
- в) не является значимым для антикоррупционного аудита

12. Разработка локальных правовых актов, предусматривающих специализированные антикоррупционные стандарты, запреты, ограничения, и доведение их до сведения всех сотрудников организации под подпись – _____

- а) увеличивает коррупционные риски в организации
- б) снижает коррупционные риски в организации
- в) не оказывает влияния на уровень коррупционных рисков в организации

13. Выявленный при анализе коррупционных рисков факт, что при реализации кадровой политики в организации отсутствуют или игнорируются процедуры конкурсного отбора на основе принципов объективной и непредвзятой оценки претендентов – _____

- а) является коррупционным риском
- б) не является коррупционным риском

14. Согласно статье 10 Федерального закона №273-ФЗ, «конфликт интересов» – _____.

- а) возможность получения государственным служащим при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц
- б) ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)

15. На государственной службе НЕ ЯВЛЯЕТСЯ конфликтом интересов ситуация, когда (возможно несколько вариантов ответа):

- а) личная заинтересованность государственного служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей
- б) государственным служащим совершено коррупционное правонарушение
- в) государственный служащий получает поручение, исполнение которого связано с нарушением действующего законодательства
- г) государственный служащий негативно оценивает реализуемую государственным органом политику или принятые руководством решения и, как следствие, не прилагает достаточного усердия и добросовестности для выполнения своих должностных обязанностей

16. Профилактика коррупции – это _____

- а) деятельность правоохранительных органов и органов государственной власти субъектов Российской Федерации в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции
- б) деятельность институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по выявлению и последующему устранению причин коррупции
- в) деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в

пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции

17. К числу основных мер профилактики коррупции относятся:

- а) формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению
 - б) освобождение от уголовной ответственности взяточдателей, добровольно сообщивших о факте коррупции и активно способствующих раскрытию преступления
 - в) проверка в установленном порядке сведений, представляемых гражданами, претендующим на замещение должностей государственной или муниципальной службы
 - г) развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
- д) а, в, г
е) в, г
ж) а, б, в, г

18. Подраздел сайта организации, в котором размещаются методические рекомендации, обзоры, иные документы методического характера по вопросам противодействия коррупции, должен называться:

- а) «Антикоррупционные методические материалы»
- б) «Методические материалы»
- в) «Методические материалы по противодействию коррупции»

19. Проведение директором организации дополнительного собеседования с претендентами на замещение вакантных должностей в организации, – _____

- а) увеличивает коррупционные риски при проведении кадровой политики
- б) снижает коррупционные риски при проведении кадровой политики

20. Антикоррупционная работа, осуществляемая при взаимодействии с организациями-контрагентами, включает (возможно несколько вариантов ответа):

- а) установление и сохранение деловых отношений с благонадежными организациями, у которых существует своя антикоррупционная политика
- б) распространение среди организаций-контрагентов антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, которые применяются в самой организации
- в) антикоррупционный контроль и аудит организаций-контрагентов

21. Примерами коррупции являются:

- а) получение государственным служащим любого подарка, связанного с его служебной деятельностью
- б) использование государственным служащим своего служебного положения для оказания влияния на конкурсную комиссию государственного органа в целях назначения на должность родственника указанного государственного служащего
- в) дополнительная оплачиваемая занятость государственного служащего в качестве преподавателя ВУЗа с использованием знаний и опыта, приобретенных им в рамках работы в государственном органе
- г) небрежное и недобросовестное исполнение государственным служащим должностных обязанностей в результате конфликтов с непосредственным руководством

22. Ответственность за коррупционное преступление несет _____

- а) физическое лицо, повинное в данном преступлении
- б) организация, в которой было выявлено данное преступление, и физическое лицо, повинное в данном преступлении

в) организация, в которой было выявлено данное преступление

23. Ответственность за коррупционные правонарушения, совершенные на территории Российской Федерации, несут:

- а) граждане Российской Федерации
- б) иностранные граждане
- в) лица без гражданства
- г) все указанные категории физических лиц

24. Взятка может быть в форме:

- а) денег, ценных бумаг, иного имущества
- б) незаконного оказания услуг имущественного характера
- в) обе указанные формы являются взяткой

25. Круг субъектов в Федеральном законе «О противодействии коррупции» включает:

- а) сторону пассивного подкупа
- б) сторону активного подкупа
- в) сторону и пассивного, и активного подкупа

26. За совершение коррупционных правонарушений для физических лиц предусматривается:

- а) уголовная ответственность
- б) административная ответственность
- в) гражданско-правовая ответственность
- г) дисциплинарная ответственность
- д) все указанные виды ответственности

27. Правовая основа противодействия коррупции в Российской Федерации:

- а) включает только Федеральный закон «О противодействии коррупции»
- б) включает нормативные правовые акты только федерального уровня управления
- в) включает как общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, так и различные виды нормативных правовых актов Российской Федерации
- г) включает нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации, но не включает муниципальные правовые акты

28. В качестве приоритетного вектора развития государственной антикоррупционной политики рассматривается направление _____

- а) профилактики коррупции
- б) борьбы с проявлениями коррупции
- в) минимизации последствий коррупционных правонарушений

29. В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» противодействие коррупции является обязанностью:

- а) только правоохранительных органов
- б) только государственных органов
- в) только государственных органов и иных государственных организаций
- г) как государственных органов, иных государственных организаций, так и организаций частного сектора (коммерческих и некоммерческих)

30. Коррупциогенными факторами являются положения нормативных правовых актов, которые

- а) устанавливают для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения для возможного решения вопроса
- б) устанавливают для правоприменителя возможность необоснованного применения исключений из общих правил
- в) содержат неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям
- г) а–в

31. Коррупционный риск – _____.

- а) явление или совокупность явлений, объективные и субъективные предпосылки, порождающие коррупционные правонарушения или способствующие их распространению
- б) возможность совершения коррупционного правонарушения, возникающая в условиях наличия коррупциогенных факторов
- в) незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды

32. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов проводится:

- а) прокуратурой Российской Федерации
- б) федеральным органом исполнительной власти в области юстиции
- в) организациями и их должностными лицами
- г) а–в

33. Антикоррупционный стандарт устанавливает:

- а) последовательность предприятия управленческих решений в части профилактики коррупционного поведения
- б) перечень возможных действий гражданского служащего в рамках своей служебной деятельности, считающихся коррупционными
- в) нравственные основы служебного поведения гражданских служащих
- г) единую систему запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в соответствующей области деятельности

34. Статья 575 Гражданского кодекса РФ запрещает следующим категориям граждан получение подарков, связанных с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, стоимостью выше трех тысяч рублей:

- а) работникам образовательных организаций, медицинских организаций и организаций, оказывающих социальные услуги
- б) лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности
- в) государственным служащим, муниципальным служащим, служащим Банка России
- г) всем указанным категориям

35. Внедрение в организации процедур декларирования отсутствия конфликта интересов – _____

- а) увеличивает коррупционные риски в организации
- б) снижает коррупционные риски в организации
- в) не оказывает влияния на уровень коррупционных рисков в организации

36. К сферам повышенного коррупционного риска в деятельности государственного органа НЕ относится (возможно несколько вариантов ответа):

- а) управление государственным имуществом
- б) ведение делопроизводства
- в) проведение контрольных мероприятий в отношении подведомственных организаций
- г) реализация функции по разъяснению положений действующего законодательства в регулируемой сфере деятельности

37. Отсутствие регулярного контроля за деятельностью служащих (работников), осуществление контроля только в форме эпизодических проверок, ревизий и т.п.

- а) является коррупциогенным фактором
- б) не является коррупциогенным фактором

38. К коррупционно-опасным функциям могут быть отнесены (возможно несколько вариантов ответа):

- а) контрольные и надзорные функции
- б) функции по управлению государственным или муниципальным имуществом
- в) оказание государственных или муниципальных услуг
- г) разрешительные, регистрационные функции

39. Комплексная оценка коррупционных рисков проводится (возможно несколько вариантов ответа):

- а) один раз в 5 лет
- б) при любом существенном изменении регулирующего законодательства
- в) при проведении организационно-штатных мероприятий
- г) при выявлении коррупционных правонарушений

40. Найм сотрудников с негативной репутацией

- а) является коррупциогенным фактором
- б) не является коррупциогенным фактором

41. Осуществление хозяйственных операций в странах/регионах или секторах с высоким рейтингом коррупции

- а) является коррупциогенным фактором
- б) не является коррупциогенным фактором

42. Вскрывшийся при осуществлении антикоррупционного аудита факт выплаты организацией посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг:

- а) указывает на возможность совершения коррупционного преступления
- б) является коррупционным преступлением
- в) не является значимым для антикоррупционного аудита

43. Вскрывшийся при осуществлении антикоррупционного аудита факт проведения продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных:

- а) указывает на возможность совершения коррупционного преступления
- б) является коррупционным преступлением
- в) не является значимым для антикоррупционного аудита

- 44. Выявленный при анализе коррупционных рисков факт, что при реализации кадровой политики в организации к выполнению работы допускаются лица, не отвечающие квалификационным требованиям, не прошедшие специальной подготовки, процедур обучения, аттестации, квалификационного экзамена и т.п. – _____**
- а) является коррупционным риском
 - б) не является коррупционным риском
- 45. В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» под личной заинтересованностью гражданского служащего, которая влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, понимается (возможно несколько вариантов ответа):**
- а) возможность получения гражданским служащим при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной форме
 - б) возможность получения гражданским служащим при исполнении должностных обязанностей доходов в натуральной форме
 - в) возможность получения гражданским служащим нематериальной выгоды
- 46. Какие из перечисленных ниже мер НЕ ОТНОСЯТСЯ к профилактике коррупции понимается (возможно несколько вариантов ответа)?**
- а) определение основных направлений государственной политики в области противодействия коррупции
 - б) координации деятельности в области противодействия коррупции
 - в) формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению
 - г) создание нормативной правовой базы противодействия коррупции
- 47. Ситуация, в которой руководитель организации принимает решение об увеличении заработной платы (выплаты премии) в отношении своего подчиненного, который одновременно связан с ним родственными отношениями, – _____**
- а) является ситуацией конфликта интересов
 - б) не является ситуацией конфликта интересов
- 48. Ситуация, в которой работник организации получает в связи с днем рождения дорогостоящий подарок от своего подчиненного, при этом в полномочия работника входит принятие решений о повышении заработной платы подчиненным сотрудникам и назначении на более высокие должности в организации, – _____**
- а) является ситуацией конфликта интересов
 - б) не является ситуацией конфликта интересов
- 49. Государственный служащий обязан уведомить представителя нанимателя:**
- а) обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений
 - б) обо всех случаях обращения каких-либо лиц к другим государственным служащим в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений
 - в) только о тех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, которые имели место в течение рабочего времени

50. Подарок, стоимостью свыше трех тысяч рублей, полученный гражданским служащим в связи с протокольным мероприятием:

- а) в обязательном порядке должен быть передан в государственный орган
- б) может быть выкуплен гражданским служащим после его передачи в государственный орган
- в) может быть оставлен гражданским служащим у себя при условии уведомления государственного органа о получении подарка

51. При прохождении государственной гражданской службы гражданскому служащему НЕ запрещается:

- а) осуществлять предпринимательскую деятельность
- б) замещать должность государственной гражданской службы в случае избрания на оплачиваемую выборную должность в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе
- в) прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования служебного спора
- г) принимать без письменного разрешения представителя нанимателя научные звания международных организаций

52. Сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей обязаны представлять _____

- а) граждане, претендующие на замещение должностей гражданской службы, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации
- б) граждане, претендующие на замещение должностей государственной гражданской службы

53. Непринятие гражданским служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является _____

- а) правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы
- б) несоблюдением требований к служебному поведению, влекущим наложение дисциплинарного взыскания
- в) несоблюдением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, влекущим наложение дисциплинарного взыскания

54. Такие действия, как антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов; предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение государственных или муниципальных должностей, – являются частью мер _____.

- а) по профилактике коррупции
- б) по борьбе с проявлениями коррупции
- в) по минимизации последствий коррупции

55. Отсутствие открытой и общедоступной системы кадрового отбора на ключевые должности руководящего уровня, основанной на принципах конкурентного профессионального отбора – _____

- а) увеличивает коррупционные риски при проведении кадровой политики

- б) снижает коррупционные риски при проведении кадровой политики
- в) не оказывает влияния на коррупционные риски при проведении кадровой политики

56. Подраздел сайта организации, в котором размещаются антикоррупционные нормативные акты, должен называться:

- а) «Антикоррупционное законодательство»
- б) «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции»
- в) «Нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции»

57. При размещении и наполнении антикоррупционных подразделов сайта организации не допускается (несколько вариантов ответа):

- а) изменение наименований раздела «Противодействие коррупции» и его подразделов;
- б) размещение информации, отнесенной к государственной тайне, или сведений конфиденциального характера;
- в) размещение документов в форматах .doc, .docx, .rtf, .pdf.
- г) размещение нормативных и иных актов в форматах, требующих дополнительного распознавания

58. Работник организации, уполномоченный на размещение, редактирование и удаление информации, не реже _____ осуществляет проверку необходимости обновления информации и, при необходимости, обновляет ее

- а) одного раза в квартал
- б) двух раз в год
- в) одного раза в год

59. К средствам обеспечения пользования сайтом организации, на котором размещен раздел «Противодействие коррупции», предъявляются следующие требования (несколько вариантов ответа):

- а) возможность доступа пользователей для ознакомления с информацией, размещенной на сайте, на основе общедоступного программного обеспечения
- б) наличие защиты информации от уничтожения, модификации и блокирования доступа к ней
- в) невозможность проведения онлайн-опросов, голосования и анкетирования

60. Кодекс этики – это:

- а) совокупность обязанностей, запретов, ограничений и рекомендаций, возлагаемых на лиц, замещающих государственные (муниципальные) должности, государственных (муниципальных) служащих, работников организаций в целях предупреждения коррупции
- б) свод норм правильного, одобряемого поведения, считающегося уместным для человека той профессии, к которой данный кодекс имеет отношение
- в) обязательный документ системы антикоррупционного менеджмента организации, который выражает общие намерения и направления деятельности организации в области предотвращения коррупции и минимизации ее последствий, официально сформированные высшим руководством организации.

6 ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

6.1 Материально-техническое обеспечение программы и электронная информационно-образовательная среда

Учебная программа курса повышения квалификации повышения квалификации «Противодействие коррупции в организациях и учреждениях» состоит из 3 разделов (тем) и содержит ряд вопросов по реализации антикоррупционного законодательства.

Освоение курсовой программы проводится с применением электронного обучения посредством использования электронной информационно-образовательной среды (ЭИОС), обеспечивающей освоение обучающимся образовательной программы в полном объеме независимо от места нахождения обучающегося.

ЭИОС по курсу повышения квалификации «Противодействие коррупции в организациях и учреждениях» включает в себя:

1. Официальный сайт АНО ДПО «Центр подготовки специалистов «Аутлог». URL: <https://anodpo-outlog.ru/>

2. Комплект учебно-методической документации по ДПП:

– ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Противодействие коррупции в организациях и учреждениях» [Текст] / [сост. Ю.В. Чижова]. – М., 2023. – 30 с.

– Учебно-методическое пособие «Противодействие коррупции в организациях и учреждениях»: по программе курса повышения квалификации [Текст] / [сост. Ю.В. Чижова]. – М., 2023. – 102 с.

– Программа итоговой аттестации по курсу повышения квалификации «Противодействие коррупции в организациях и учреждениях»;

3. Прочие информационные ресурсы, доступные в сети Интернет³:

– Аналитический центр при Правительстве Российской Федерации. URL: <http://ac.gov.ru/>

– Новости в сфере борьбы с коррупцией на интернет-сайте МВД России. URL: <https://xn--blaew.xn--plai/news/rubric/13/>

– Расследование коррупционных преступлений на интернет-сайте Следственного Комитета Российской Федерации. URL: <https://sledcom.ru/news?type=corrupt>

– Информационно-правовой портал ГАРАНТ.РУ. URL: <https://www.garant.ru/>

– Электронная правовая база КонсультантПлюс. URL: www.consultant.ru

– Электронный фонд правовой и нормативно-технической информации. Консорциум КОДЕКС. URL: <http://docs.cntd.ru/document/>

– <https://minobrnauki.gov.ru/> – Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

– <http://www.edu.ru/> – Федеральный портал «Российское образование»

– <http://window.edu.ru/> – Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам»

– <https://cyberleninka.ru/> – Научная электронная библиотека «Киберленинка».

4. Информационные технологии:

– СДО АНО ДПО «Центр подготовки специалистов «Аутлог». URL: <https://sdo.anodpo-outlog.ru;>

– каналы связи – электронная почта, электронные мессенджеры, разрешенные для использования на территории РФ.

5. Технические средства:

– сервер(а) АНО ДПО «Центр подготовки специалистов «Аутлог»;

– принтеры, сканеры, проекторы, специализированное оборудование для организации локальной и глобальной сети;

– АРМ работников администрации и преподавателей АНО ДПО «Центр подготовки специалистов «Аутлог», в т.ч. персональные компьютеры с установленным программным обеспечением, входящим в Реестр российского программного обеспечения.

³ Образовательная организация не несет ответственности за прекращение или затруднение доступа к информационным ресурсам, указанным в Программе, если доступ к ним ограничивается нормативно-правовыми актами или распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ, Министерств и ведомств РФ.

6. Техническая поддержка:
– служба технической поддержки АНО ДПО «Центр подготовки специалистов «Аутлог».

Организационные условия реализации ДПП

Образовательная программа (далее – Программа) самостоятельно разработана АНО ДПО «Центр подготовки специалистов «Аутлог» и размещена на официальном сайте АНО ДПО «Центр подготовки специалистов «Аутлог» по адресу <https://anodpo-outlog.ru/> в свободном доступе.

Организационные условия реализации Программы основываются на положениях нормативных правовых актов (федеральных законах и подзаконных актах) Российской Федерации, Устава и локальных нормативных актов (далее – ЛНА) АНО ДПО «Центр подготовки специалистов «Аутлог». Устав и ЛНА размещены на официальном сайте АНО ДПО «Центр подготовки специалистов «Аутлог» по адресу <https://anodpo-outlog.ru/> в свободном доступе.

Обучение по Программе проводится в заочной форме, исключительно с использованием электронного обучения (ЭО), дистанционных образовательных технологий (ДОТ) посредством использования электронной информационно-образовательной среды (ЭИОС), обеспечивающей освоение обучающимся образовательной программы в полном объеме независимо от места нахождения обучающегося. Местом осуществления образовательной деятельности является г. Москва.

Программа может реализовываться как одновременно и непрерывно, так и поэтапно (дискретно), посредством освоения отдельных модулей, в порядке, установленном расписанием занятий для группы обучающихся и (или) договором об образовании.

Прием обучающихся на обучение производится в течение календарного года, и регламентируется соответствующим ЛНА АНО ДПО «Центр подготовки специалистов «Аутлог». Конкретные сроки обучения по Программе фиксируются в договоре об образовании (договоре об оказании платных образовательных услуг).

Обучающиеся, зачисленные АНО ДПО «Центр подготовки специалистов «Аутлог» для обучения по Программе, с момента издания приказа о зачислении приобретают все академические права, предусмотренные ст. 34 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – закон №273-ФЗ) и обязанности с определенными мерами ответственности, предусмотренные ст. 43 Закона №273-ФЗ. Порядок реализации прав, обязанностей и применения мер ответственности для обучающихся конкретизируется в соответствующих ЛНА АНО ДПО «Центр подготовки специалистов «Аутлог».

Программа реализуется посредством системы дистанционного обучения (СДО), обеспечивающей освоение теоретической части программы в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся. СДО включает в себя модульную объектно-ориентированную динамическую учебную среду с учетом актуальных обновлений и программных дополнений, обеспечивающую разработку и комплексное использование электронных курсов и их элементов.

Условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды: система дистанционного обучения, моноблоки, высокоскоростная вычислительная сеть Интернет.

Доступ обучающихся к СДО осуществляется средствами всемирной компьютерной сети Интернет. Производится авторизация слушателей. Доступ к личному кабинету слушателя – индивидуальное приглашение с ссылкой для входа в СДО отправляется сотрудником образовательной организации. Формой электронной идентификации является индивидуальное письмо-приглашение в СДО, отправленное на электронную почту

обучающегося. Обучающийся переходит по ссылке из письма в СДО, вводит персональный логин (электронную почту) и пароль. Доступ обучающихся к СДО обеспечивается в круглосуточном режиме без выходных дней.

Обучение по Программе включает работу с ЭИОС и использование ЭО в асинхронном режиме. Порядок применения ЭО и ДОТ регламентируется соответствующим ЛНА АНО ДПО «Центр подготовки специалистов «Аутлог».

Обучающиеся по Программе обеспечиваются необходимыми учебными материалами в электронном формате, входящими в ЭИОС.

Специалисты АНО ДПО «Центр подготовки специалистов «Аутлог» осуществляют методическую и консультационную поддержку по вопросам, связанным с подготовкой и проведением образовательного процесса.

Педагогические работники, авторы (разработчики) Программы и иные специалисты, привлеченные АНО ДПО «Центр подготовки специалистов «Аутлог» к образовательной деятельности по реализации Программы, оказывают методическую и консультационную поддержку по вопросам, связанным с образовательным контентом Программы.

Взаимодействие между обучающимися и педагогическими работниками или иными специалистами АНО ДПО «Центр подготовки специалистов «Аутлог», участвующими в образовательном процессе, осуществляется в асинхронном режиме на базе СДО или с применением электронной почты, электронных мессенджеров, разрешенных для использования на территории РФ. Порядок взаимодействия обучающихся с преподавателями и специалистами АНО ДПО «Центр подготовки специалистов «Аутлог» регламентируется соответствующим ЛНА.

Проведение контрольных мероприятий (аттестации) по Программе является обязательным. Общий порядок проведения контрольных мероприятий регламентирован соответствующими ЛНА АНО ДПО «Центр подготовки специалистов «Аутлог».

В процессе обучения по Программе образовательная организация осуществляет фиксацию результатов образовательного процесса в порядке, определенном соответствующими ЛНА АНО ДПО «Центр подготовки специалистов «Аутлог». Обязательными документами является протокол (ведомость) итоговой аттестации.

На основании протокола (ведомости) итоговой аттестации выпускнику Программы производится оформление итогового документа, в порядке, предусмотренном соответствующим ЛНА АНО ДПО «Центр подготовки специалистов «Аутлог».

АНО ДПО «Центр подготовки специалистов «Аутлог» обеспечивает доступность обучения по Программе для лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов. Порядок организации образовательного процесса для инвалидов и лиц с ОВЗ определен соответствующим ЛНА АНО ДПО «Центр подготовки специалистов «Аутлог».

В АНО ДПО «Центр подготовки специалистов «Аутлог» действует внутренняя система оценки качества образования (ВСОКО). Реализация ВСОКО осуществляется посредством следующих процедур оценки качества образования по Программе:

- внутренний мониторинг качества реализации Программы;
- внутренний мониторинг качества содержания Программы и учебно-методических материалов.

Проведение оценочных процедур регламентируется соответствующим ЛНА АНО ДПО «Центр подготовки специалистов «Аутлог».

6.2 Кадровое обеспечение образовательного процесса

Преподаватели – специалисты, имеющие высшее образование или среднее профессиональное образование в рамках укрупненных групп направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования «Образование и педагогические науки», или имеющие высшее образование либо среднее

профессиональное образование в рамках иного направления подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогические науки».

Преподаватели получают дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки в профильных организациях не реже 1 раза в 3 года.

6.3 Учебно-методическое обеспечение программы

Нормативные акты

1. Конституция Российской Федерации (с изменениями на 4 октября 2022 года). URL: <http://docs.cntd.ru/document/9004937>
2. «Гражданский кодекс Российской Федерации» (ГК РФ). URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142
3. «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 29.12.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 11.01.2023). URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/
4. «Уголовный кодекс Российской Федерации» от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 29.12.2022). URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10699
5. Федеральный закон "О бухгалтерском учете" от 06.12.2011 N 402-ФЗ (последняя редакция). URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_122855/
6. Федеральный закон "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции" от 21.11.2011 N 329-ФЗ (последняя редакция) URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_121892/
7. Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации" от 27.07.2004 N 79-ФЗ (последняя редакция). URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_48601/
8. Федеральный закон "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" от 05.04.2013 N 44-ФЗ (последняя редакция). URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_144624/
9. Федеральный закон "О муниципальной службе в Российской Федерации" от 02.03.2007 N 25-ФЗ (последняя редакция). URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_66530/
10. Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ (последняя редакция). URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_140174/
11. Федеральный закон от 07 августа 2001 г. № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма». URL: <http://docs.cntd.ru/document/901794413>
12. Федеральный закон от 1 апреля 2022 года N 90-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» URL: <https://docs.cntd.ru/document/350129946>
13. Федеральный закон от 1 февраля 2012 года №3-ФЗ «О присоединении Российской Федерации к Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок». URL: <http://docs.cntd.ru/document/902325838>
14. Федеральный закон от 22 декабря 2014 г. № 431-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции». URL: <https://base.garant.ru/70826154/>

15. Федеральный закон от 25 июля 2006 г. №125-ФЗ «О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию». URL: <http://docs.cntd.ru/document/901989525>
16. Федеральный закон от 29 декабря 2022 года N 591-ФЗ «О внесении изменений в статьи 5 и 12_1 Федерального закона "О противодействии коррупции"». URL: <https://docs.cntd.ru/document/1300427125>
17. Федеральный закон от 3 апреля 2017 г. № 64-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях совершенствования государственной политики в области противодействия коррупции». URL: <https://base.garant.ru/71645432/>
18. Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам». URL: <https://docs.cntd.ru/document/902383514>
19. Федеральный закон от 7 мая 2013 № 102-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» URL: <https://base.garant.ru/70373200/>
20. Федеральный закон от 7 мая 2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами». URL: <https://base.garant.ru/70372954/>
21. Федеральный закон от 8 марта 2006 года №40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции». URL: <http://docs.cntd.ru/document/901971906>
22. Федеральный закон РФ от 17 июля 2009 года №172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов». URL: <http://docs.cntd.ru/document/902166573>
23. Федеральный закон РФ от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции». URL: <http://docs.cntd.ru/document/902135263>
24. Указ Президента Российской Федерации от 08.03.2015 № 120 «О некоторых вопросах противодействия коррупции». URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70785282/>
25. Указ Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 г. № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции». URL: <https://base.garant.ru/71131326/>
26. Указ Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей». URL: <https://base.garant.ru/195552/>
27. Указ Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 559 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера». URL: <https://base.garant.ru/195554/>
28. Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции». URL: <https://base.garant.ru/70350274/>

29. Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 310 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам». URL: <https://base.garant.ru/70350272/>

30. Указ Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению». URL: <https://base.garant.ru/196300/>

31. Указ Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации». URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71187568/>

32. Указ Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации». URL: <https://docs.cntd.ru/document/420202910>

33. Указ Президента Российской Федерации от 25 апреля 2022 №232 «О государственной информационной системе в области противодействия коррупции "Посейдон" и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации». URL: <https://docs.cntd.ru/document/350261367?marker§ion=text>

34. Указ Президента Российской Федерации от 8 июля 2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции» (вместе с «Порядком размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на официальных сайтах федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и организаций и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования»). URL: <https://base.garant.ru/70408644/>

35. Указ Президента РФ от 1 июля 2010 г. N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов" (с изменениями и дополнениями от 25 апреля 2022 г.). URL: <https://base.garant.ru/198625/>

36. Указ Президента РФ от 1 июля 2010 года №821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов». URL: <http://docs.cntd.ru/document/902223653>

37. Указ Президента РФ от 12 августа 2002 г. N 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» (с изменениями и дополнениями от 25 августа 2021 г.) URL: <https://base.garant.ru/184842/>

38. Указ Президента РФ от 12 августа 2002 года №885 «Об утверждении общих принципов поведения государственных служащих». URL: <http://docs.cntd.ru/document/901824731>

39. Указ Президента РФ от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы». URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/402519978/>

40. Указ Президента РФ от 19 мая 2008 года №815 «О мерах по противодействию коррупции». URL: <http://docs.cntd.ru/document/902101711>

41. Постановление Правительства Российской Федерации от 12 октября 2015 г. № 1088 «Об утверждении Правил уведомления о получении подарка Председателем

Правительства Российской Федерации, заместителями Председателя Правительства Российской Федерации, Министром Российской Федерации, на которого возложена организация работы Правительственной комиссии по координации деятельности открытого правительства, руководителями федеральных министерств, федеральных служб и федеральных агентств, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, федеральных служб и федеральных агентств, подведомственных этим федеральным министерствам, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с выполнением ими служебных (должностных) обязанностей, а также сдачи подарка, подачи заявления о его выкупе, рассмотрения вопросов об использовании подарка». URL: <https://base.garant.ru/71217532/>

42. Постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2013 г. № 207 «Об утверждении Правил проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей федеральных государственных учреждений, и лицами, замещающими эти должности». URL: <https://base.garant.ru/70334504/>

43. Постановление Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 г. № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации». URL: <https://base.garant.ru/70851170/>

44. Постановление Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупционного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей». URL: <https://base.garant.ru/70409756/>

45. Постановление Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 г. № 228 «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия». URL: <https://base.garant.ru/71895192/>

46. Постановление Правительства РФ от 09 января 2014 г. № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации». URL: <http://docs.cntd.ru/document/499069148>

47. Постановление Правительства РФ от 13 марта 2013 г. № 208 «Об утверждении правил представления лицом, поступающим на работу на должность руководителя федерального государственного учреждения, а также руководителем федерального государственного учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей». URL: <http://docs.cntd.ru/document/499006661>

48. Постановление Правительства РФ от 26 февраля 2010 г. № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов». URL: <http://docs.cntd.ru/document/902201122>

49. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 октября 2013 г. N 530н "О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных

организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера" URL: <https://base.garant.ru/70553030/>

50. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 октября 2013 г. N 530н "О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера" URL: <https://base.garant.ru/70553030/>

51. Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (ETS N 173) (рус., англ.). URL: <http://docs.cntd.ru/document/901788603>

52. Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (заключена в г. Страсбурге 27.01.1999). URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_121544/

53. Конвенция ООН против транснациональной организованной преступности (Принята резолюцией 55/25 Генеральной Ассамблеи от 15 ноября 2000 года). URL: <http://docs.cntd.ru/document/901815431>

54. Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции (Принята Резолюцией 58/4 на 51-ом пленарном заседании 58-ой сессии Генеральной Ассамблеи ООН 31 октября 2003 года). URL: <http://docs.cntd.ru/document/901914053>

55. Конвенция по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок. URL: <http://docs.cntd.ru/document/902343859>

56. Foreign Corrupt Practices Act of 1977 (FCPA). URL: http://en.wikipedia.org/wiki/Foreign_Corrupt_Practices_Act

57. United Kingdom Bribery act 2010. URL: https://en.wikipedia.org/wiki/Bribery_Act_2010

Учебники, учебные и учебно-методические пособия, статьи:

58. Алиев В. М., Гладких В. И., Данелян Р. С., Данелян С. В., Звонарев А.В., Корчагина Т.В., Половникова А.В., Ростокинский А.В. Коррупция: понятие, виды и ответственность: Учебно-методическое пособие. 2-е изд. — М.: Книгодел, 2021. — 64 с. URL: <https://shkolaprava.ru/wp-content/uploads/2021/01/Korrupsiya-ponyatie-vidy-i-otvetstvennost-1.pdf>

59. Алымова Д.П., Касторская Е.В., Касторский Г.Л. Антикоррупционное право: Учебник / Под общ. ред. Г.Л. Касторского. Санкт-Петербург: Университет при МПА ЕврАзЭС, 2018. — 297с. URL: https://www.miep.edu.ru/upload/science/izdaniya-universiteta-pri-mpa-evrazes/AKP_antikorrupc_pravo.pdf

60. Антикоррупционное законодательство и стандарты антикоррупционного поведения. Сборник нормативных актов / О. Н. Коршунова, Н. В. Кулик, Д. М. Плугарь. — М.: Проспект, 2015. URL: <https://www.litmir.me/br/?b=552017&p=1>

61. Ахмадуллина И.А., Гарипова К.В., Шамсутдинов М.М. Антикоррупционная политика в сфере образования // Образование и право. 2022. №3. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/antikorrupsionnaya-politika-v-sfere-obrazovaniya>

62. Баландина Е. В. Характеристика профилактических мер, необходимых для предупреждения коррупции сотрудников организаций профессионального обучения //

63. Буслаев С.И., Прасолов В.И. Оценка коррупционных рисков в деятельности хозяйствующего субъекта // МИР (Модернизация. Инновации. Развитие). 2017. Т. 8. № 1. С. 159–166. URL: <http://www.mir-nayka.com/jour/article/viewFile/731/736>
64. Газизова О.В. Антикоррупционная экспертиза // StudNet. 2020. №12. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/antikorrupsionnaya-ekspertiza-3> .
65. Загарских Т.А., Домрачева Л.П. Антикоррупционный аудит как форма контроля эффективности антикоррупционной деятельности // Вестник МФЮА. 2018. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/antikorrupsionnyy-audit-kak-forma-kontrolya-effektivnosti-antikorrupsionnoy-deyatelnosti> .
66. Методические рекомендации по проведению оценки коррупционных рисков. URL: http://www.acort.ru/netcat_files/18/5/h_1cd81b2c4da7f662785fdc0dfd1f7fbf .
67. Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.). URL: <http://docs.cntd.ru/document/499057913>
68. Противодействие коррупции: учебное пособие / составители: А.М. Межведилов, Л.Т. Бакулина, И.О. Антонов, М.В. Талан, Ю.В. Виноградова, А.Д. Гильфанова. – Казань: Изд-во Казан. ун-та, 2016. – 192 с. URL: https://xn--b1aew.xn--plai/upload/site15/korrupsiya_2017/Protivodeystvie_korruputsii_uchebnoe_posobie.pdf
69. Финаева Я.В., Параскинчук С.С. К вопросу о коррупции // Вестник ПензГУ. 2022. №3 (39). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/k-voprosu-o-korrupcii-2> .