

УТВЕРЖДАЮ:

Директор АНО ДПО
«Центр подготовки специалистов
«Аутлог»

Пронских Д.Б./

«07» августа 2024 г.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
дополнительной профессиональной программы
повышения квалификации
«ФУНКЦИИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ
КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ»

Квалификация: не присваивается

Форма обучения: заочная, исключительно с применением ЭО и ДОТ.

Трудоемкость: 54 ак.ч.

| № | Наименование раздела | Количество учебных часов | | | Форма контроля |
|----|--|--------------------------|-------------|----------------------|----------------|
| | | Всего | в том числе | | |
| | | | Лекции | Практические занятия | |
| 1. | Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации | 2 | 2 | - | Самоконтроль |
| 2. | Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции | 2 | 2 | - | |
| 3. | Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации | 2 | 2 | - | |
| 4. | Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2 | 2 | - | |
| 5. | Возможные подходы к проведению оценки коррупционных рисков | 4 | 2 | 2 | |
| 6. | Антикоррупционные стандарты поведения отдельных категорий | 2 | 2 | - | |

| | | | | |
|-----|--|---|---|---|
| | лиц | | | |
| 7. | Обязанность представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | 4 | 2 | 2 |
| 8. | Требование о предотвращении и урегулировании конфликта интересов | 4 | 2 | 2 |
| 9. | Запрет получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц | 2 | 2 | - |
| 10. | Кодекс этики и служебного поведения | 2 | 2 | - |
| 11. | Обязанность уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и защита заявителей, сообщивших о фактах коррупции | 2 | 2 | - |
| 12. | Иные запреты, ограничения, требования и обязанности, установленные в целях противодействия коррупции | 2 | 2 | - |
| 13. | Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и проверка соблюдения требований к служебному поведению; контроль за соответствием расходов отдельных лиц их доходам | 2 | 2 | - |
| 14. | Институциональный статус комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов | 2 | 2 | - |
| 15. | Возможные подходы к информированию и консультированию в рамках профилактики коррупции | 2 | 2 | - |
| 16. | Ответственность за коррупционные правонарушения | 4 | 2 | 2 |
| 17. | Планирование деятельности в области противодействия коррупции | 2 | 2 | - |
| 18. | Организация работы в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами | 2 | 2 | - |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4 | | | 2 | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | 4 | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | 2 | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | 2 | 2 | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | 2 | 2 | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | 2 | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | 2 | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | 2 | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | 2 | | | | |
| 13 | | | | | | | | | | | 2 | | | |
| 14 | | | | | | | | | | | | 2 | | |
| 15 | | | | | | | | | | | | | 2 | |
| 16 | | | | | | | | | | | | 4 | | |
| 17 | | | | | | | | | | | | | 2 | |
| 18 | | | | | | | | | | | | | | 2 |
| 19 | | | | | | | | | | | | | | 2 |
| 20 | | | | | | | | | | | | | | 2 |
| 21 | | | | | | | | | | | | | | 4 |
| ИА | | | | | | | | | | | | | | 2 |

– Обучение

ИА – Итоговая аттестация

Возможна организация обучения по индивидуальному учебному плану, индивидуальному учебному плану-графику.